



YOUNG SOURCING EXECUTIVES PROGRAM

traineeship voor high potentials met lef

Uw organisatie onder de loep laten nemen door jonge, enthousiaste mensen met een frisse blik. Met in hun rugzak de kennis van ervaren consultants van Kirkman Company. Heeft u zo iemand graag op de afdeling? Dan is YSE iets voor u!

ORGANISATIES

YOUNG SOURCING EXECUTIVES PROGRAM

traineeship voor high potentials met lef

YSE PROGRAM

Succesvolle organisaties van de toekomst maken bewuste keuzes in Strategic Sourcing: welke activiteiten doet u zelf, welke besteedt u uit of organiseert u in andere samenwerkingsverbanden, zoals allianties, fusies en overnames. (Make, Buy or Ally)

Het YSE Program is een tweejarig traineeship powered by Kirkman Company. In dit traineeship ligt de inhoudelijke focus op Strategic Sourcing. In twee jaar tijd ontwikkelen high potentials zich tot manager, consultant (bij Kirkman Company) of expert op een inhoudelijk vakgebied.

Onze trainees voeren tijdens hun traineeship drie tot vier opdrachten uit voor verschillende opdrachtgevers. Uw organisatie kan één van deze opdrachtgevers zijn. Trainees komen terecht op verschillende afdelingen, zoals HR, IT, Facilities en Inkoop. In de opdrachten staan het maken van sourcingskeuzes en de daarop volgende implementatie en optimalisatie centraal.

OPLEIDINGSTRAJECT

Trainees krijgen opleidingen en coaching waardoor ze over relevante inhoudelijke kennis en persoonlijke vaardigheden beschikken. Tijdens de opdrachten worden ze begeleid door de manager YSE. Te allen tijde kunnen ze een beroep doen op de kennis en ervaring van consultants bij Kirkman Company.

UW VOORDEEL ALS OPDRACHTGEVER

- De trainees zijn slimme en energieke mensen die meters maken, resultaat opleveren en langlopende projecten nieuw leven inblazen.
- Onze trainees brengen een rugzak aan inhoudelijke kennis van Kirkman Company mee naar uw organisatie.
- Tegen een gereduceerd tarief kunt u een beroep doen op de kennis en ervaring van consultants van Kirkman Company.
- U betaalt volgens het kostprijs-plus model, een gezamenlijke investering in high potentials.
- U bouwt aan een duurzame samenwerking met Kirkman Company en YSE.
- Het opleidingstraject valt onder de verantwoordelijkheid van Kirkman Company.
- De mogelijkheid bestaat om high potentials na hun traineeship in dienst te nemen.
- We betrekken u bij de werving en selectie van nieuwe trainees.
- Samenwerken met jonge, enthousiaste mensen werkt inspirerend!

Van onze trainees verwachten we een grote mate van proactiviteit en zelfstandigheid. Ze krijgen van ons alle ruimte en stimulans om initiatief te tonen en nieuwe wegen te bewandelen. Beter glansrijk onderuit, dan niet geprobeerd! Hierdoor verleggen trainees continue hun grenzen en halen ze het maximale uit zichzelf.

TRAINEEPROFIEL

Niet zomaar iedere high potential kan deelnemen aan het YSE Program. Daar gaan pittige selectieronden aan vooraf. Hierdoor blinken al onze trainees uit in:

- ondernemerschap
- proactiviteit en lef
- zelfstandigheid
- analytische vaardigheden
- communicatieve vaardigheden

TRAINEES AAN HET WOORD

SIMON KLOP

Bedrijfskunde

VERBETERPLAN

Ik werkte op de IT afdeling van een publieke organisatie. De afdeling had één leverancier, waarvan het contract niet volledig en goed benut werd. Samen met de consultants van Kirkman Company stelde ik een verbeterplan op, met als kernvraag: Hoe worden wij professioneler in het geven van sturing aan het contract. Ik nam veel interviews af, schreef enquêtes uit en gaf workshops. Op basis hiervan schreven we een projectplan waarin verbetermaatregelen naar voren kwamen. Die zijn we vervolgens gaan implementeren.

PROACTIVITEIT

Om te beginnen moest ik de juiste mensen spreken. Niemand komt de informatie uit zichzelf brengen. Ze zijn immers heel kritisch over hun eigen afdeling. Maar als jij je proactief opstelt, interesse toont in mensen, laat zien dat je betrokken bent en hun vertrouwen wint, dan zijn zij bereid om mee te werken. Bij de implementatie moest ik ervoor zorgen dat alle mensen bij elkaar aan tafel kwamen te zitten. Ook moest ik goed communiceren over wat ik aan het doen was. Constant terugkoppelen. Ieder afzonderlijk moet zich betrokken voelen en gehoord.

'Ieder moet zich betrokken voelen en gehoord'





*'Ik ben heel direct.
Met een bochtje is soms beter.'*

GIDO VAN PUJENBROEK

International Business Administration

PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Ik ben heel direct, resultaatgericht en ga vaak recht op mijn doel af. Hierin kwam ik mezelf tegen tijdens mijn eerste jaar. Ik leerde dat het soms beter is om met een bochtje te gaan, omdat je dan meer mensen meekrijgt. Hier hield ik in mijn tweede jaar rekening mee. Ik adviseerde een managementteam effectiever te worden in het voeren van regie. Ik heb me daarbij meer verdiept in hoe de relaties liggen en welke positie mensen hebben binnen een organisatie. Daardoor werd ik effectiever. Ik ben ook handiger geworden in het formuleren van mijn mening. Ik was een olifant in een porseleinkast. Als ik nu opschrijf wat ik vind, formuleer ik het positiever en verbeterpunten licht ik mondeling toe.

CARRIÈRESTAP

Tegen het einde van mijn tweede jaar heb ik serieus gesproken met opdrachtgevers over werken bij hun bedrijf. Uiteindelijk koos ik voor Kirkman Company. Ik wilde graag in de consultancy blijven, voornamelijk omdat het werk inhoudelijk interessant is en werken op projectbasis mij aanspreekt. Mijn medetrainees zijn ook goed terecht gekomen: één van hen is nu procurementspecialist, een ander is verantwoordelijk voor opleidingen, weer een ander is HR adviseur.

MANAGER YSE AAN HET WOORD

FREDERIQUE STREEFKERK

UNIEK

Het YSE Program is uniek. Allereerst bieden we een breed opleidingsprogramma aan, met de focus op consultancy en Strategic Sourcing. Bovendien trekt het traineeship echt goede mensen: high potentials met lef om te groeien, die zelfstandig en proactief zijn. Maar je wordt niet louter opgeleid tot consultant. In twee jaar tijd ontdekken trainees wat hun sterke kanten zijn en bepalen op basis daarvan wat hun volgende carrièrestap is. De trainees die zijn uitgestroomd hebben allemaal een mooie nieuwe baan gevonden.

NO GUTS, NO GLORY

Het voordeel voor de opdrachtgever is, dat iedere trainee vanuit Kirkman Company een rugzak meebrengt vol inhoudelijke kennis, ondersteund door persoonlijke vaardigheden. De combinatie van vier dagen praktijk en één dag opleiding en coaching is een succesformule waarbij trainees in korte tijd heel veel leren. Ze worden getriggered om continue de grenzen op te zoeken. Hierdoor groeien ze sneller dan de gemiddelde trainee. Ze stoppen enorm veel energie en enthousiasme in de opdracht en het is leuk te zien dat trainees kunnen sparren met hun opdrachtgever en elk project tot een goed einde brengen.



*'Ze leren sneller dan
de gemiddelde trainee'*

POWERED BY KIRKMAN COMPANY

Kirkman Company is marktleider op het gebied van Strategic Sourcing in Nederland. Als onafhankelijke management adviesorganisatie helpt Kirkman Company organisaties hun prestaties te verbeteren door het vinden van de juiste balans tussen welke activiteiten zelf te doen, uit te besteden of te organiseren in andere samenwerkingsverbanden (Make, Buy or Ally).

Naast YSE is ook Grayse een initiatief powered by Kirkman Company. Grayse is een flexibel netwerk van professionals met meer dan 15 jaar ervaring op het gebied van Strategic Sourcing.

MEER INFORMATIE

Voor vragen over YSE kunt u contact opnemen met de manager YSE, Frederique Streefkerk. Bel: +31 (0)88 40 40 460 of stuur een e-mail naar: info@yseprogram.com. Bekijk de website voor meer informatie: www.yseprogram.com

