



YOUNG SOURCING EXECUTIVES PROGRAM

traineeship voor high potentials met lef

Als trainee van YSE sta je aan het begin van een succesvolle carrière. Door de combinatie van opleiding, klantopdrachten en samenwerking met ervaren consultants, groei je in twee jaar tijd zowel inhoudelijk als persoonlijk. Je leert waar jouw ambities liggen.

STUDENTEN

YOUNG SOURCING EXECUTIVES PROGRAM

traineeship voor high potentials met lef

PAS JIJ BINNEN YSE?

- Ben jij net afgestudeerd of heb je maximaal 2 jaar werkervaring?
- Heb jij een bedrijfskundige achtergrond?
- Blink jij uit in proactiviteit en lef?
- Vaar jij onder het motto: beter glansrijk onderuit, dan niet geprobeerd!
- Ambieer jij een succesvolle carrière als consultant of manager binnen de publieke of private sector?
- Dan is YSE iets voor jou!

YSE PROGRAM?

Het YSE Program is een tweejarig traineeship powered by Kirkman Company. In dit traineeship ligt de inhoudelijke focus op Strategic Sourcing. Een term die jou wellicht interessant in de oren klinkt, maar waarmee je nog geen ervaring hebt. Jouw affiniteit met consultancy en ondernemerschap vinden wij belangrijk.

Strategic Sourcing wordt ook wel uitgelegd als Make, Buy or Ally. Neem als voorbeeld de IT afdeling van een organisatie. Zorg je er als organisatie zelf voor dat alle computers werken, een muis hebben en de juiste programma's erop staan? Besluit je die verantwoordelijkheid af te staan aan een IT leverancier? Of zoek je gezamenlijk met andere organisaties naar een oplossing? En hoe bestuur je deze samenwerkingsrelaties?

Met deze praktijk maak jij tijdens je traineeship uitgebreid kennis. Je voert drie tot vier projecten uit bij verschillende toporganisaties waar je terecht komt op afdelingen, zoals

HR, IT, Faciliteiten en Inkoop. In deze projecten staan het maken van sourcingskeuzen en de daarop volgende implementatie en optimalisatie centraal. Kort samengevat help jij – als trainee – organisaties bij het bouwen van een succesvolle business.

De kennis die je hiervoor nodig hebt, verwerf je tijdens je traineeship. Jouw ontwikkeling staat centraal. Van begin tot eind leer je de benodigde persoonlijke vaardigheden en inhoudelijke kennis door middel van opleidingen en coaching. Bovendien geloven wij in de capaciteiten van onze trainees. Daarom geven wij jou alle ruimte voor eigen initiatief en we stimuleren het bewandelen van nieuwe wegen. Het maken van fouten hoort daarbij.

Gedurende deze twee jaar ontdek je waar jouw ambities liggen. Jij geeft zelf richting aan de wijze waarop jij je ontwikkelt. Hierna kun je je carrière vervolgen als manager, consultant (bij Kirkman Company) of expert op een inhoudelijk vakgebied.



'Ik had gelijk het idee dat ik erbij hoorde'

TRAINEES DIE JOU VOOR GINGEN

JONNE-MEI BEETZ

Organisatiepsychologie

EERSTE INDRUK

'Ik kan me mijn sollicitatiegesprek goed herinneren. Ik zat te wachten in een grote roze stoel en dacht alleen maar: wat een fijn pand! En iedereen die voorbij kwam zei me gedag of glimlachte. Ik had gelijk het idee dat ik erbij hoorde.'

HOGER NIVEAU

Kirkman Company begeleidde en adviseerde in een groot HR uitbestedingstraject. Om te sturen op de gevormde partnership werd er een regieafdeling ingericht. Het was mijn taak om deze afdeling te optimaliseren en de zogenaamde innovatiebesturing meer vorm te geven. Ik heb processen in kaart gebracht om de afdeling vervolgens meetbaar en resultaatgericht te maken. De mensen op de afdeling waren goed in 'het blussen van brandjes' en keken vooral naar details. Dat triggerde mij om samen vanaf een hoger niveau te kijken: Wat willen we met die diensten bereiken? Dat vonden ze zelf ook leuk. Het haalde ze uit de waan van de dag.

ENTHOUSIASME

Ik ben begonnen met luisteren. Ik wilde de mensen én hun werkstijl leren kennen. Inzicht krijgen in wat ze doen. Daarna heb ik bedacht hoe ik het zelf anders zou doen en sparde daarover met mijn opdrachtgever. In één op één gesprekken vroeg ik mensen van de afdeling bijvoorbeeld: 'Ga nu eens op een hoger niveau kijken, ik vind het leuk om met je mee te denken.' Of in groepsverband: 'Hoe vinden jullie zelf dat het loopt?' Ik had inmiddels een band opgebouwd met de mensen. Met goede ideeën en mijn eigen enthousiasme krijg je ze dan mee.

SIMON KLOP

Bedrijfskunde

NO GUTS, NO GLORY

'Bij grote bedrijven werken trainees vaak in een kader. Stapje voor stapje mag je dingen gaan ondernemen. Binnen het YSE Program zeggen ze: 'Als jij een goed idee hebt, ga maar aan de slag.' Liever glansrijk onderuit, dan niet geprobeerd! Zo organiseerde ik een discussieavond met diner voor vijftien ziekenhuismanagers en twee gastsprekers, over de samenwerking in ziekenhuizen. Op die manier haal ik het maximale uit mezelf.'

GEEN HIËRARCHIE

'Het verschil tussen trainee en consultant merk je niet echt. Iedereen wordt als gelijk gezien en dat klinkt cliché, maar zo werkt het hier wel. Als trainee zijn we bijvoorbeeld opgedeeld in interne projectgroepen bij Kirkman Company. Binnen zo'n projectgroep kan ook ik leider zijn.'

'Ook buiten werktijd zie je elkaar vaak'

WORK HARD, PLAY HARD

'We werken veel samen, maar ook buiten werktijd zie je elkaar vaak: bedrijfsvoetbal, het weekend weg met het hele bedrijf, maar we gaan ook regelmatig stappen met collega's of naar festivals. Je leert je collega's hierdoor goed kennen en begrijpt elkaar beter in je werk. Een stap extra zetten is dan helemaal niet erg.'

TOEKOMST

'Als trainee heb je een contract voor twee jaar. Die tijd gebruik je om te kijken of consultancy echt bij je past, of je voor Kirkman Company kiest en of dit vakgebied - Strategic Sourcing - je ligt. Kirkman Company bepaalt ook of ze verder willen met jou. Onlangs heeft Kirkman Company mij een contract aangeboden en ga ik aan de slag als consultant. Ik heb er enorm veel zin in!

'Enorme uitdagingen, maar altijd een vangnet'

MAREILLE ROELS

Bedrijfswetenschappen

GROEPSTRAINING

'Alle opleidingen volg je samen met de traineegroep waarmee je bent gestart. Tijdens de training gespreksvaardigheden ontdekte ik hoe ik reageer in moeilijke situaties. Dat wordt nagespeeld en kan confronterend zijn. Ik weet nu dat als je vastloopt in een gesprek, doorhameren geen zin heeft. Ik doe een stap terug en schakel naar een ander onderwerp. Bij trainingen moet je jezelf heel open en kwetsbaar opstellen. Dan leer je het meest en bovendien word je daarvoor heel close met je groep.'

VANGNET

'Als je nadenkt over consultancy, van afwisseling houdt, energiek en ambitieus bent, ga dan in ieder geval bij het YSE Program *kijken*. Het traineeship biedt enorme uitdagingen. Je wordt tijdens je opdracht bij de klant losgelaten, maar er is altijd een vangnet. Je kunt altijd aankloppen bij een ervaren consultant van Kirkman Company.'



POWERED BY KIRKMAN COMPANY

Kirkman Company is marktleider op het gebied van Strategic Sourcing in Nederland. Als onafhankelijke management adviesorganisatie helpt Kirkman Company organisaties hun prestaties te verbeteren door het vinden van de juiste balans tussen welke activiteiten zelf te doen, uit te besteden of te organiseren in andere samenwerkingsverbanden (Make, Buy or Ally).

Naast YSE is ook Grayse een initiatief powered by Kirkman Company. Grayse is een flexibel netwerk van professionals met meer dan 15 jaar ervaring op het gebied van Strategic Sourcing.

MEER INFORMATIE

Voor vragen over het YSE Program kan je contact opnemen met de HR afdeling; Sandra Smulders of Rosanne Holwerda. Bel +31 (0)88 40 40 460 of stuur een e-mail naar: recruitment@yseprogram.com. Of kijk op onze website:

www.yseprogram.com

